

УТВЕРЖДЕНЫ  
решением Совета  
АСРО «РОАП «СОЮЗ»  
протокол № 11 от 02 июня 2017 года

**АССОЦИАЦИЯ  
САМОРЕГУЛИРУЕМАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
«РЕГИОНАЛЬНОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ АРХИТЕКТОРОВ И ПРОЕКТИРОВЩИКОВ  
«СОЮЗ»**

РЕГИОНАЛЬНОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ  
**РОАП СОЮЗ**  
АРХИТЕКТОРОВ И ПРОЕКТИРОВЩИКОВ

**СТАНДАРТЫ И ПРАВИЛА ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКОЙ ИЛИ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ  
ДЛЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ЧЛЕНАМИ АССОЦИАЦИИ**

СТА-03-2017-01

<i>Ассоциация Саморегулируемая организация «Региональное объединение архитекторов и проектировщиков «СОЮЗ»</i>		
<i>Стандарты и правила предпринимательской или профессиональной деятельности, обязательные для выполнения членами Ассоциации</i>	<i>СТА-03-2017-01</i>	<i>02.06.2017</i>

## **ОГЛАВЛЕНИЕ**

1. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ .....	3
2. ОПРЕДЕЛЕНИЕ ПОНЯТИЙ, ИСПОЛЬЗУЕМЫХ В СТАНДАРТЕ.....	3
3. ТРЕБОВАНИЯ К ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЧЛЕНОВ АССОЦИАЦИИ .....	4
4. ТРЕБОВАНИЯ К ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЧЛЕНОВ АССОЦИАЦИИ.....	4
5. ТРЕБОВАНИЯ К СОБЛЮДЕНИЮ УСЛОВИЙ ЧЛЕНСТВА В АССОЦИАЦИИ .....	5
6. ТРЕБОВАНИЯ К ПРЕДОТВРАЩЕНИЮ И УРЕГУЛИРОВАНИЮ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ.....	6
7. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ .....	6

<i>Ассоциация Саморегулируемая организация «Региональное объединение архитекторов и проектировщиков «СОЮЗ»</i>		
<i>Стандарты и правила предпринимательской или профессиональной деятельности, обязательные для выполнения членами Ассоциации</i>	<i>СТА-03-2017-01</i>	<i>02.06.2017</i>

## 1. Область применения

1.1. Стандарты и правила предпринимательской или профессиональной деятельности, обязательные для выполнения членами Ассоциации Саморегулируемой организации «Региональное объединение архитекторов и проектировщиков «СОЮЗ» (далее – Ассоциация) устанавливают требования и правила к членам Ассоциации к предпринимательской и профессиональной деятельности, а также правила взаимодействия Ассоциации и ее членов.

1.2 Стандарт регламентирует порядок взаимодействия членов Ассоциации в целях соблюдения их прав и интересов, а также качественного обеспечения потребителей услугами.

1.3. Стандарт направлен на устранение или урегулирование конфликтов интересов членов Ассоциации.

1.4. Стандарт разработан в соответствии с требованиями:

- Федерального закона от 01.12.2007 № 315-ФЗ «О саморегулируемых организациях»,
- Градостроительного кодекса РФ,
- Гражданского кодекса РФ,
- Федерального закона от 26.06.2006 № 135-ФЗ «О защите конкуренции»,
- Трудового кодекса РФ от 30.12.2001 № 197-ФЗ,
- Постановления Минтруда РФ, Минобразования РФ от 13.01.2003 № 1/29 «Об утверждении порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций»,
- ГОСТ 12.0.004-90 «Организация обучения безопасности труда. Общие положения».

## 2. Определение понятий, используемых в Стандарте

2.1. **Ассоциация (Ассоциация Саморегулируемая организация «Региональное объединение архитекторов и проектировщиков «СОЮЗ», АСРО «РОАП «СОЮЗ»)** - некоммерческая организация, созданная в форме ассоциации и основанная на членстве индивидуальных предпринимателей и (или) юридических лиц, осуществляющих подготовку проектной документации по договорам о подготовке проектной документации, заключенным с застройщиком, техническим заказчиком, лицом, ответственным за эксплуатацию здания, сооружения, либо со специализированной некоммерческой организацией, которая осуществляет деятельность, направленную на обеспечение проведения капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах.

2.2. **Член Ассоциации** - индивидуальный предприниматель или юридическое лицо, принятые в Ассоциацию в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и внутренними документами Ассоциации.

2.3. **Заинтересованные лица** - члены Ассоциации, лица, входящие в состав органов управления Ассоциации, ее работники, действующие на основании трудового договора или гражданско-правового договора.

2.4. **Личная заинтересованность** - материальная или иная заинтересованность лиц, указанных в пункте 2.3. Стандарта, которая влияет или может повлиять на обеспечение прав и законных интересов Ассоциации и (или) ее членов.

2.5. **Конфликт интересов** - ситуация, при которой личная заинтересованность указанных в пункте 2.3. Стандарта лиц влияет или может повлиять на исполнение ими своих профессиональных обязанностей и (или) влечет за собой возникновение противоречия между такой личной заинтересованностью и законными интересами Ассоциации или угрозу возникновения противоречия, которое способно привести к причинению вреда законным интересам Ассоциации.

2.6. **Контрольная комиссия** - специализированный орган Ассоциации,

<i>Ассоциация Саморегулируемая организация «Региональное объединение архитекторов и проектировщиков «СОЮЗ»</i>		
<i>Стандарты и правила предпринимательской или профессиональной деятельности, обязательные для выполнения членами Ассоциации</i>	<i>СТА-03-2017-01</i>	<i>02.06.2017</i>

осуществляющий контроль за деятельностью членов Ассоциации в порядке и рамках, установленных законодательством Российской Федерации и внутренними документами Ассоциации.

**2.7. Недобросовестная конкуренция** - любые действия хозяйствующих субъектов (группы лиц), которые направлены на получение преимуществ при осуществлении предпринимательской деятельности, противоречат законодательству Российской Федерации, обычаям делового оборота, требованиям добропорядочности, разумности и справедливости и причинили или могут причинить убытки другим хозяйствующим субъектам - конкурентам либо нанесли или могут нанести вред их деловой репутации.

**2.8. Договор подряда на подготовку проектной документации** - договор о подготовке проектной документации, заключенный с застройщиком, техническим заказчиком, лицом, ответственным за эксплуатацию здания, сооружения, региональным оператором.

### **3. Требования к хозяйственной деятельности членов Ассоциации**

3.1. Члены Ассоциации не должны:

3.1.1. осуществлять свою деятельность в ущерб иным субъектам предпринимательской деятельности или профессиональной деятельности;

3.1.2. устанавливать требования, способствующие созданию недобросовестной конкуренции;

3.1.3. совершать действия, причиняющие моральный вред или ущерб потребителям работ, услуг иным лицам;

3.1.4. совершать действия, причиняющие ущерб деловой репутации члена Ассоциации либо деловой репутации Ассоциации;

3.1.5. допускать недобросовестную конкуренцию, в том числе:

- путем дискредитации, то есть распространения ложных, неточных или искаженных сведений, которые могут причинить убытки хозяйствующему субъекту и (или) нанести ущерб его деловой репутации;
- путем введения в заблуждение относительно предпринимательской или профессиональной деятельности хозяйствующего субъекта и предлагаемых им услуг;
- путем некорректного сравнения хозяйствующего субъекта и (или) его услуг с другим хозяйствующим субъектом-конкурентом и (или) его услугами;
- связанную с приобретением и использованием исключительного права на средства индивидуализации юридического лица, средства индивидуализации работ или услуг;
- связанную с использованием результатов интеллектуальной деятельности;
- путем совершения хозяйствующим субъектом действий (бездействия), способных вызвать смешение с деятельностью хозяйствующего субъекта-конкурента либо с товарами или услугами, вводимыми хозяйствующим субъектом-конкурентом;
- связанную с незаконным получением, использованием, разглашением информации, составляющей коммерческую или иную охраняемую законом тайну.

3.1.6. Члены обязаны надлежащим образом исполнять обязательства по договорам подряда на подготовку проектной документации.

### **4. Требования к профессиональной деятельности членов Ассоциации**

4.1. Члены Ассоциации обязаны осуществлять подготовку проектной документации в соответствии с требованиями законодательства о градостроительной деятельности, технических регламентов, стандартов на процессы выполнения работ, утвержденных Национальным объединением изыскателей и проектировщиков.

<i>Ассоциация Саморегулируемая организация «Региональное объединение архитекторов и проектировщиков «СОЮЗ»</i>		
<i>Стандарты и правила предпринимательской или профессиональной деятельности, обязательные для выполнения членами Ассоциации</i>	<i>СТА-03-2017-01</i>	<i>02.06.2017</i>

4.2. Качество выполненных работ по подготовке проектной документации должно соответствовать условиям договора подряда и требованиям строительных норм.

4.3. Члены Ассоциации обязаны соблюдать требования охраны труда.

4.3.1. Работники членов Ассоциации в обязательном порядке проходят инструктаж по охране труда. Проведение всех видов инструктажей регистрируется в соответствующих журналах проведения инструктажей (в установленных случаях - в наряде-допуске на производство работ) с указанием подписи инструктируемого и подписи инструктирующего, а также даты проведения инструктажа.

4.3.2. Руководители и специалисты членов Ассоциации проходят специальное обучение по охране труда в объеме должностных обязанностей при поступлении на работу в течение первого месяца, далее - по мере необходимости, но не реже одного раза в три года.

4.3.3. Руководители и специалисты членов Ассоциации могут проходить обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в самой организации, имеющей комиссию по проверке знаний требований охраны труда.

4.3.4. Члены комиссий по проверке знаний требований охраны труда членов Ассоциации проходят обучение в обучающих организациях федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда.

4.3.5. Члены Ассоциации должны обеспечить ведение следующей документации:

- журнал регистрации вводного инструктажа (форма журнала рекомендована ГОСТ 12.0.004-90);
- журнал регистрации инструктажа на рабочем месте (форма журнала рекомендована ГОСТ 12.0.004-90);
- журнал учета инструкций по охране труда для работников (примерная форма утверждена Постановлением Минтруда России от 17.12.2002 г. № 80);
- журнал регистрации несчастных случаев (форма утверждена Постановлением Минтруда России от 24.10.2002 № 73).

4.3.6. В случае принятия решения о создании в организации Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья необходимо руководствоваться ГОСТ Р 54934-2012/OHSAS 18001:2007. Документом, подтверждающим наличие Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья является сертификат по стандартам BS OHSAS 18001.

4.4 Для обеспечения контроля за осуществлением подготовки проектной документации члены Ассоциации разрабатывают систему контроля качества, которая должна быть закреплена соответствующими внутренними документами организации (положение о системе контроля качества, приказы, инструкции (руководства) контроля качества и т.д.).

4.4.2. В случае принятия решения о создании в организации Системы менеджмента качества необходимо руководствоваться ГОСТ ISO 9001-2011, ГОСТ Р 55048-2012. Документом, подтверждающим наличие Системы менеджмента качества является сертификат по стандартам ISO 9001.

## **5. Требования к соблюдению условий членства в Ассоциации**

5.1. Члены Ассоциации обязаны:

5.1.1. соблюдать требования законодательства в области саморегулирования, Устава Ассоциации, внутренних документов Ассоциации,

5.1.2. исполнять решения органов управления Ассоциации,

5.1.3. обеспечивать выполнение контрольных функций Ассоциации, в том числе обеспечить доступ членов Контрольной комиссии Ассоциации в помещения и на объекты члена Ассоциации, по запросу Ассоциации предоставлять необходимые документы, в установленный в запросе срок,

5.1.4. в установленные сроки устранять нарушения, выявленные Контрольной комиссией

<i>Ассоциация Саморегулируемая организация «Региональное объединение архитекторов и проектировщиков «СОЮЗ»</i>		
<i>Стандарты и правила предпринимательской или профессиональной деятельности, обязательные для выполнения членами Ассоциации</i>	<i>СТА-03-2017-01</i>	<i>02.06.2017</i>

Ассоциации,

5.1.5. уведомлять Ассоциацию об изменениях сведений, подлежащих включению в реестр членов Ассоциации, иных сведений в срок не позднее трех рабочих дней, следующих за днем наступления соответствующих изменений;

5.1.6. своевременно оплачивать членские взносы;

5.1.7. вносить взносы в компенсационные фонды Ассоциации, при снижении их размеров в случаях и порядке, установленных внутренними документами Ассоциации;

5.1.8. обеспечивать страхование гражданской ответственности, если такое требование установлено соответствующими внутренними документами Ассоциации,

5.1.9. обеспечивать наличие квалифицированного кадрового состава, соответствующего требованиям законодательства и внутренних документов Ассоциации,

5.1.10. содействовать достижению уставных целей Ассоциации, в том числе путем реализации приоритетных направлений развития Ассоциации;

5.1.11. участвовать в принятии решений, необходимых для деятельности Ассоциации.

## **6. Требования к предотвращению и урегулированию конфликта интересов**

6.1. Заинтересованные лица (члены Ассоциации, лица, входящие в состав органов управления, работники Ассоциации) должны соблюдать интересы Ассоциации, прежде всего в отношении целей ее деятельности, и не должны использовать возможности, связанные с осуществлением ими своих профессиональных обязанностей, или допускать использование таких возможностей в целях, противоречащих целям, указанным в уставе Ассоциации.

6.2. Заинтересованные лица обязаны незамедлительно докладывать о наличии конфликта интересов Президенту Ассоциации для разрешения ситуации и выработки взаимоприемлемого решения.

## **7. Заключительные положения**

7.1. Настоящий Стандарт вступает в силу с 01 июля 2017 года.

7.2. Настоящий Стандарт составлен в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу. Первый экземпляр находится в Ассоциации, второй экземпляр направляется в орган надзора за саморегулируемыми организациями.